

特別養護老人ホーム ともの家

地域の皆様や各関係機関の皆様には日頃から多大なるご支援、ご協力を賜り、開設9年目を迎えることができましたことを感謝申し上げます。新型コロナウイルスの世界的大流行から3年が過ぎ、日常ではwithコロナへと舵を切り始める一方で、自然災害や新たな社会情勢の変化など緊張した日々が続いております。

昨年からは、ロシアのウクライナ侵攻がはじまり、世界中が不安と深い哀しみに覆われています。経済だけではなく、歴史や文化、思想の違いから生まれる様々な差別や暴力、自分達を正当化する理論、人権を無視した行いが、世界中の空気を更に重く、息苦しくしているように感じます。

私たちの身近なところでは、物価の高騰や、電気やガスなどのインフラの値上げなど、景気回復の気配が感じられません。

コロナウイルス感染症の対応は世界共通と思っていましたが、国によってこれほど政策が変わることも驚くべきことです。

このような中で、変えてはいけないのは、介護の本質、すなわち人を大切に想う『こころ』です。この本質をなおざりにした議論や方針は、合理性はあっても人の心を豊かにさせず、結局、社会も豊かにはなりません。

今年も新型コロナウイルス感染症と向き合いながら、今後も、介護保険制度の見直しが進み、福祉のあり方が大きく動く中で、ともの家は法人理念のもと、サービスの充実に取り組んで参ります。

地域の皆様、ご家族の皆様にも信頼され、選ばれる「地域に開かれた笑顔のある温かい施設」として、今年度もさらに飛躍していきます。

施設長 齊藤 清

運営理念

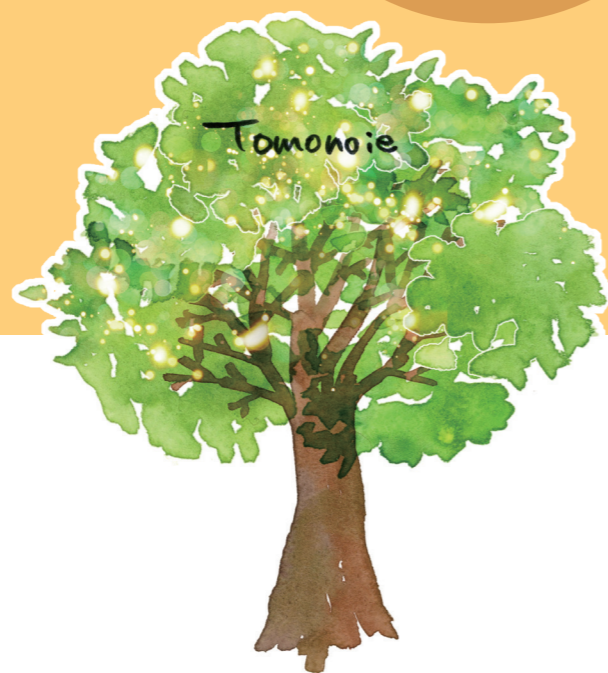
私たちは社会福祉の理念に則り、個人個人が人としての尊厳を保ち、社会の中で障がいの有無や年齢、性別に関わらず、かけがえのない人としての生活を送ることができるよう支援いたします

テーマ 愛と感謝

行動指針

「インテグリティ」

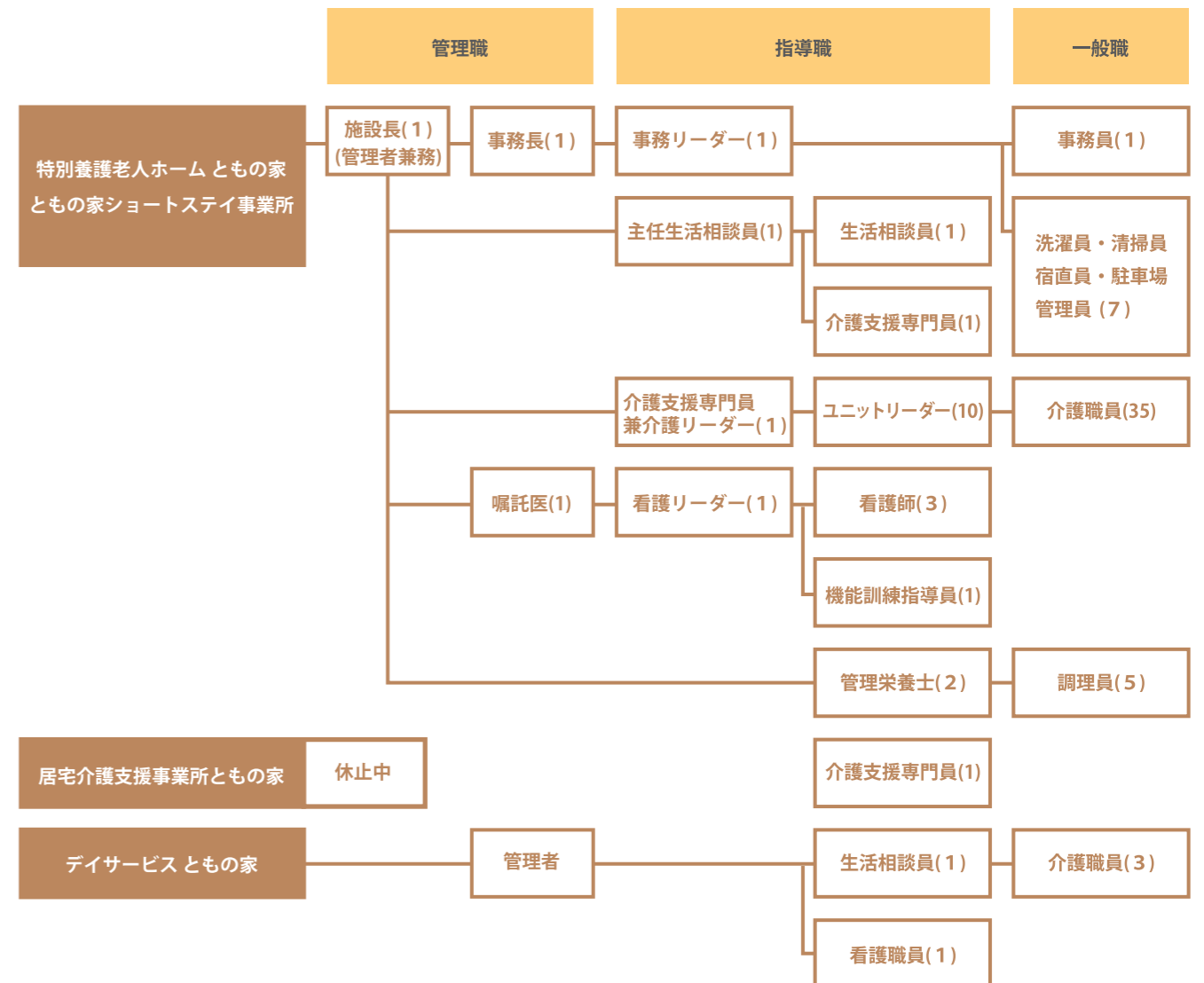
Be(在り方) - Do(行動) - Have(結果)の一致。
すべての発想と行動が、「愛と感謝」になっているか。



〒733-0852
広島県広島市西区鈴が峰町41番18号
Tel.082-270-0145 Fax.082-270-0146

ともの家 組織体制

令和5年2月1日現在



※ ()内は職員数・パート、派遣職員含

令和5年2月1日現在
特別養護老人ホーム
ご入居者数 90名(内短期10名)
平均年齢 88.5歳



ともの家 令和5年度目標・令和4年度実績

(令和4年1月末現在)

	令和4年度目標	令和4年度実績(見込み)	令和5年度目標
特別養護老人ホーム	稼働率 90.0%	稼働率 81.6%	稼働率 90.0%
ショートステイ	稼働率 72.0%	稼働率 64.4%	稼働率 72.0%
居宅介護支援事業所	休 止	休 止	休 止
デイサービス	稼働率 72.0%	稼働率 54.8%	稼働率 72.0%
調理部	食品ロス 10%削減 新規メニュー15食追加	食品ロス 13%削減 新規メニュー21食追加	食品ロス 15%削減 新規メニュー10食追加
事務局	事業活動資金収支差率 15.0%	事業活動資金収支差率 12.0% (令和3年度全国平均7.9%)	事業活動資金収支差率 15.0% (※1)
施設全体	退職率 15.0%	退職率 10.6%	退職率 15.0%

※1 事業活動資金収支差率…事業活動収入に対する事業活動資金収支差額の割合



ともの家 令和5年度職員研修計画表

月	研修内容	講 師	備考
4	理念について	理事長 清水 ひとみ	
5	感染症及び食中毒の発生の予防及びまん延の防止に関する研修	管理栄養士 田邊 あずさ	
	事故の発生等緊急時の対応に関する研修	看護リーダー 入前 靖子	
	身体拘束、虐待等排除のための取り組みに関する研修	ユニットリーダー 福島 育海	
6	感染症及び食中毒の発生の予防及びまん延の防止に関する研修	ユニットリーダー 佐野 幸喜	
	事故の発生等緊急時の対応に関する研修	ユニットリーダー 長岡 直子	
	身体拘束、虐待等排除のための取り組みに関する研修	ユニットリーダー 高橋 亮太	
7	接遇について	事務リーダー 鍋倉 未佳	
	レクリエーションとは	相談員 大川 由香里	
	ポジショニングについて	機能訓練指導員 落合 和登	
9	利用者等のプライバシーの保護の取り組みに関する研修	ユニットリーダー 大道 隆仁	
	調整中	介護支援専門員 山下 孝博	
10	調整中	主任生活相談員 大背 博嗣	
	ターミナルケアに関する従業者に対する研修	ユニットリーダー 土井 聖子	
	従業者に対する医療に関する研修	看護職員 調整中	
11	従業者に対する認知症及び認知症ケアに関する研修	ユニットリーダー 中村 純	
	従業者を対象とした倫理及び法令遵守に関する研修	ユニットリーダー 只浦 穂乃花	
	非常災害・火災時の対応に関する研修	ユニットリーダー 乙原 賢	
1	腰痛予防について	ユニットリーダー 林 要佑	
	調整中	生活相談員 清政 拓也	
3	予 備		
	予 備		

※新型コロナウイルス感染症の流行状況や講師の都合等により、日程変更や中止の場合があります。

※8・12・2月は研修予定なし、3月は予備

ともの家 中長期期計画

《中長期計画の柱》

運営の基本方針を「ケア」「人材」「地域」「建物管理」という4つのキーワードで整理し、今後の事業計画の指針として職員に浸透するよう、4つの基本姿勢を中長期計画の柱とした。

- (1) ご入居者・ご利用者に対する基本姿勢
- (2) 人材育成に対する基本姿勢
- (3) 地域社会に対する基本姿勢
- (4) 施設、主な設備改修の計画的な基本姿勢

(1) ご入居者・ご利用者に対する基本姿勢

ご入居者・ご利用者の尊厳ある生活を保障していくためには、一人ひとりの個性と生活リズムを尊重した「個別ケア」が求められます。「個別ケア」を実現するために「ユニットケア」に取り組みます。

《長期計画》

ご入居者・ご利用者の人権を常に尊重し、サービスの質の向上や環境改善に積極的に取り組む社会福祉法人～社会福祉法人として常に原点に立ち戻り、一人ひとりの人権を尊重した活動を行います～

《中期計画》

- ◆ ご入居者・ご利用者の自己決定と選択を尊重し、その権利擁護を実現するとともに、個人の尊厳に配慮した良質かつ安心・安全なサービスを提供します。
- ◆ ご入居者・ご利用者の生活が施設やサービスの中で完結することなく、ご家族や知人・友人、地域との関係が継続、さらに促進されるよう支援します。
- ◆ 良質かつ安心・安全なサービス提供を実現するため、ご入居者・ご利用者の生活環境・利用環境を整備します。

《令和5年度の取り組み計画》

これまで、主に24時間シートの活用、口腔ケアについて取り組みを行いましたが、今年度は更に余暇時間の充実を重点項目に加えて取り組みます。

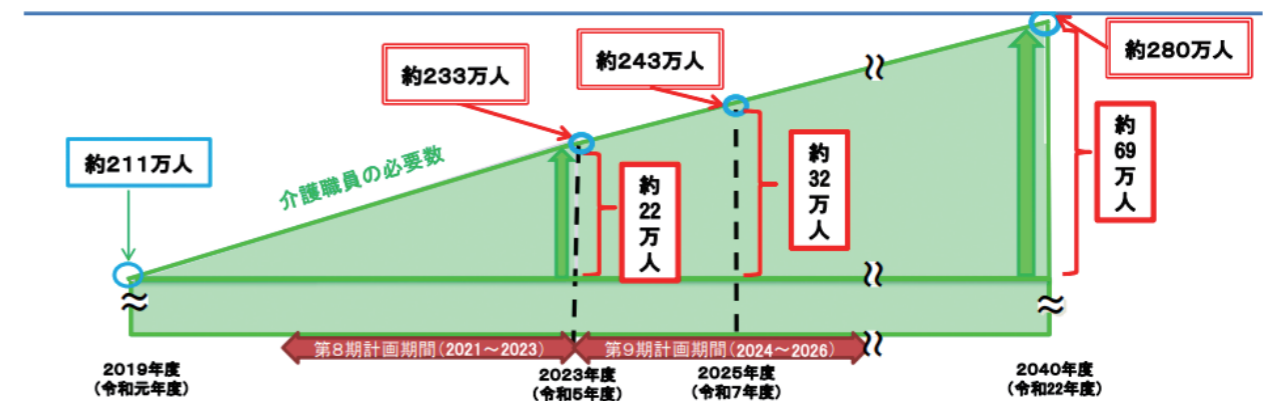
- ◆ 毎月の行事やレクリエーション、一人ひとりに合った活動の充実を目指します。
- ◆ 24時間シートを定期的に見直し、多職種と連携してその人らしい生活が継続できるように支援します。
- ◆ 「座位保持」「食事介助」「口腔ケア」の3項目を重点的に取り組むことで、美味しく食事ができるよう支援します。また、他セクションと情報交換、情報共有を図ることで、ご入居者の摂食・嚥下機能の維持及び向上に繋がります。



(2) 人材育成に対する基本姿勢

介護業界の2025年問題として、人材不足が挙げられます。2025年には243万人の介護職員が必要になるとされていますこれは2019年度時点で在職していると発表された211万人よりも+約32万人確保する必要があり、年間5.3万人ずつ介護職員が増えなければ追いつきません。現在の日本は高齢化だけでなく、少子化も大きな問題となっているため、介護を必要としている人が増加をたどる一方で労働者が減る少子高齢化の影響は、他業種と比べても深刻と言えます。

このままでは、将来にわたって介護サービスを維持できなくなる可能性もあります。介護保険制度があっても必要とする人がサービスを受けられないという危機的な状況に陥りかねません。人材の確保に苦慮するなか、ともの家では人材育成を最重要課題とし、「地域に選ばれる魅力ある施設」を目指します。



《長期計画》

良質な社会福祉人材を育成する社会福祉法人
～社会福祉に必要な人材を教育、育成します。また、福祉従事者の地位向上に向け積極的に取り組みます～

《中期計画》

- ◆ 法人理念に基づき、目指す施設経営を実現するため、職員の質の向上、福祉サービスの質と量の向上の「要」となるリーダー層の育成に取り組みます。
- ◆ 福祉サービスの継続と発展のために、職員処遇の全般の向上、働き甲斐のある職場づくりに取り組みます。

《令和5年度の取り組み計画》

- ◆ 外部研修(オンライン研修含)への積極的に参加する。
 - ① ユニットリーダー研修受講 令和4年度は1名受講、毎年1名受講予定。
 - ② 介護実習指導者講習会受講 令和4年度は1名受講、毎年1名受講予定。
 - ③ 認知症ケアに関する研修会に積極的に参加。 令和4年度は外部研修に1名参加。内部研修を2回開催。
 - ④ 資格取得に向け勉強会を開催する。(介護福祉士、介護支援専門員)
令和4年度は介護福祉士勉強会を開催したが、新型コロナウイルス感染症蔓延により中止とした。
 - ⑤ ハローワークでの事業所説明会を行う。
令和4年度は、ハローワーク広島で2回、ハローワーク廿日市で1回開催。